



Xpert.HRM von Soreco bei der Stadt Luzern

Die richtigen Informationen zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort

Die Stadt Luzern beschäftigt rund 2600 Mitarbeitende, die auf insgesamt fünf Direktionen aufgeteilt sind. Da liegt es auf der Hand, dass eine bedürfnisgerechte HR-Plattform und ein effizientes Bewerbermanagement einiges zur Vereinfachung der administrativen Abläufe beitragen müssen, um einen reibungslosen Betrieb zu gewährleisten. Dies war der Grund dafür, dass die Stadt Luzern das Projekt NEPAL ins Leben gerufen hat, mit welchem klar definierte Ziele verfolgt werden.

Ein grosses Augenmerk wurde dabei auf die Optimierung der Lohn- und Personaladministration und damit einhergehend auf eine deutliche Effizienzsteigerung gelegt. Des Weiteren sollte ein bedürfnisgerechtes Informationssystem für Führungskräfte erstellt werden, das zur Vereinfachung der administrativen Abläufe beiträgt. Qualitative Verbesserungen in der Personalarbeit für alle Rollen sowie ein leistungsfähiges Personalcontrolling und Kennzahlensystem für die strategische und operative Ebene tragen dazu bei, dass die Stadt Luzern auch in Zukunft als attraktive und zukunftsweisende Arbeitgeberin auftreten kann.

Entscheid für Xpert.HRM von Soreco

Nach einem öffentlichen Ausschreibungsverfahren hat sich die Stadt Luzern für eine Zusammenarbeit mit Soreco und dem loka-

len Umsetzungspartner LEHMANN+PARTNER Informatik AG entschieden. Die Soreco-Lösung Xpert.HRM deckt alle geforderten Funktionalitäten ab und zeichnet sich gleichzeitig durch seine Schlantheit aus. Zusätzlich verfügt sie über eine Schnittstelle zu Microsoft Dynamics NAV.

Zusatzmodule eRecruitment und org.manager

Mit der Einführung der Rekrutierungs-Lösung von Soreco kann die Stadt Luzern ab Frühling 2011 zudem ein effizientes und effektives Bewerbermanagement anbieten. Mit direkten Schnittstellen zum Intranet, Internet und den Online- und Printmedien können Medienbrüche zu fast 100% eliminiert werden. Die Führungskräfte haben über das Portal jederzeit Zugriff auf die relevanten Bewerberdaten und damit die Möglichkeit, den Gewinnungsprozess im Portal zu steuern und das Bewerbungsverfahren administrativ zu verarbeiten. Zusätzlich sorgt der Ingentis org.manager für eine jederzeit aktuelle Darstellung der Organisation, indem die relevanten Daten direkt aus dem System übernommen und grafisch umgesetzt werden.

Ergebnis

Mit Xpert.HRM sowie den Zusatzmodulen Xpert.REC und org.manager hat die Stadt Luzern eine innovative, flexible und auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene Lösung eingeführt und verfügt heute über ein umfassendes Personalinformationssystem inklusive Bewerbermanagement. Alle Führungskräfte können online auf die Personaldaten ihrer unterstellten Mitarbeitenden zugreifen und die

Mitarbeitenden haben direkten Zugriff auf ihre persönlichen Personaldaten – inklusive Lohnabrechnung. Oder anders ausgedrückt: Die Stadt Luzern bietet ihren Dienstleistungsempfängern die richtigen Informationen zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort.

Swiss Business Software since 1988

Soreco entwickelt und implementiert seit über 20 Jahren ERP-Lösungen für die Vereinfachung von komplexen Prozessen in mittelständischen und grossen Unternehmen. Dabei setzt Soreco schon heute auf Technologien von morgen und deckt alle branchenunabhängigen Bereiche einer betriebswirtschaftlichen Softwarelösung ab. Dank ihren fundierten Kenntnissen der Schweizer Gesetze und Regelungen, der flexiblen und offenen Architektur der Software-Lösungen sowie dem Fokus auf die Benutzerfreundlichkeit vertrauen bereits 30 Prozent der Top 500 Schweizer Unternehmen auf Lösungen von Soreco.

www.soreco.ch

Andere Xpert.HRM Soreco-Kunden in der öffentlichen Verwaltung:

- | | |
|----------------|-----------|
| Kantone | |
| - Graubünden | - Thurgau |
| - Schaffhausen | - Zug |

- | | |
|----------------------|------------------|
| Städte und Gemeinden | |
| - Baar | - Oberägeri |
| - Cham | - Risch/Rotkreuz |
| - Gossau | - Schaffhausen |
| - Hünenberg | - Steinhausen |
| - Köniz | - Unterägeri |
| - Luzern | - Walchwil |
| - Menzingen | - Zug |
| - Neuheim | |

soreco
swiss business software since 1988

Personal Swiss – Vortragsreihe «HR im Public Sector»

An der Personal Swiss 2011 vom 5. bis 6. April 2011 gibt es erstmals ein gesondertes Angebot für HR-Entscheider und Recruiter aus dem Public Sector.

Die begleitende Vortragsreihe widmet sich gezielt den Herausforderungen für das Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung. Dieser Anlass bietet einen intensiven Erfahrungsaustausch zu sechs hochaktuellen Handlungsfeldern.

Der direkte Link zum Programm und zur Anmeldung: www.personal-swiss.ch/publicsector

